

La CFDT à vos côtés en 2019!

Le calendrier des négociations est très chargé en ce début d'année :

- ◆ NAO 2019 sur le partage de la valeur au premier trimestre,
- ◆ Nouveau CSE qui remplacera le CE en juillet 2019,
- ◆ Accord d'Intéressement 2019-2021 avant le 30 juin,
- ◆ La négociation en vue d'un accord relatif aux salariés aidants aura lieu au second semestre.

BPCE IT ne reste pas à l'écart des évolutions majeures du Groupe. Le CE et le CHSCT sont consultés

pour rendre un avis sur le projet d'externalisation de la Gestion des ATM qui entraîne la suppression des activités de 31 salariés de Dijon et Strasbourg. Ce projet sera probablement un révélateur de la vision de notre direction sur les 14 sites de BPCE IT.

Le projet "SMITH" de cession des activités SFS de NATIXIS à BPCE SA marque un changement radical dans l'activité de BPCE SA qui devient un opérateur au quotidien de la Banque de détail. On peut aussi s'interroger sur la pérennité des activités Assurances de NATIXIS complètement dédiées à la Banque de détail. Ce projet interroge sur la capacité des établissements (Banques Populaire et Caisses d'Epargne) à financer les manœuvres du Groupe au détriment de leurs activités.

En posant ces questions au bon niveau, la CFDT montre sa capacité à mener en même temps une réflexion globale au niveau du Groupe BPCE et les actions dans chaque établissement du Groupe.

S'ENGAGER POUR CHACUN,
AGIR POUR TOUS!



APRÈS DEUX ANNÉES À CONSTRUIRE LE SOCLE SOCIAL BPCE IT

LE DIALOGUE SOCIAL A ÉTÉ PLUS CONTRASTÉ EN 2018

La mise en œuvre des accords Astreintes et Interventions d'une part et Permanences d'autre part, piliers de notre socle social commun, a été un axe important de 2018 :

- ◆ Des astreintes et des interventions bien compensées mais des permanences à réévaluer.
- ◆ Un équilibre vie privée - vie professionnelle protégé par des limites.
- ◆ Comme souvent à BPCE IT la logistique et l'outillage ont été en retard. Les salariés et la qualité de service en ont souffert.

L'accord sur le recrutement et le maintien dans l'emploi des salariés handicapés est un bon accord qui ne promet pas l'impossible. Reste à voir le contenu des plans d'actions annuels qui permettront d'atteindre l'objectif fixé: taux d'emploi de 3,5% à la fin de 2021 en compensant de nombreux départs par des recrutements.

L'accord sur le Vote électronique permettra de réaliser les élections professionnelles plus simplement et pour moins cher. Le taux de participation montrera si ce mode convient vraiment à notre géographie répartie.

La construction progressive du socle social nécessiterait une révision d'ensemble et provoque quelques agacements bien compréhensibles liés aux difficultés à clarifier les accords et les relations entre eux.

Le CET et plus généralement la gestion des fins de carrière ont déçu ceux qui avait entendu la promesse du meilleur des deux mondes!

Les NAO 2018 sur le partage de la valeur ont été un échec. LA CFDT ne peut pas accepter que, dans un groupe aux résultats florissants qui distribue boni et dividendes, les salariés ne reçoivent pas leur part, pour au moins compenser l'augmentation du coût de la vie.

La CFDT a signé la NAO 2018 "Qualité de Vie au Travail" qui prévoit une négociation en 2019 sur le thème des salariés aidant un proche (enfant, conjoint, ascendant).



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Si vous souhaitez être acteur de votre avenir,

Rejoignez la **CFDT**

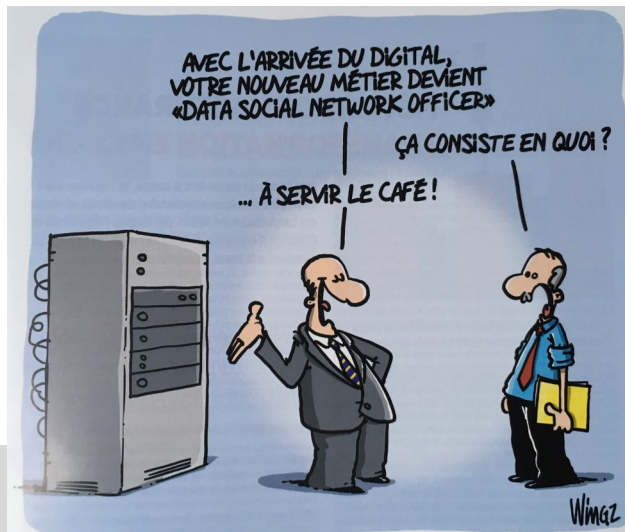
Contact : gilles.gorecki.syndicatcfdt@bpce-it.fr

BPCE Mutuelle

♦ A la demande de la **CFDT**, le dialogue a été ouvert avec les gestionnaires de la mutuelle sur la surcomplémentaire en excédent chronique depuis 2015.

♦ Des améliorations ont été apportées aux prestations mais trop modestes. BPCE MUTUELLE est trop prudente. Nous devons installer le dialogue dans la durée.

♦ Vos représentants **CFDT** sont intervenus plusieurs fois avec succès pour appuyer des requêtes individuelles ou collectives.



Les activités sociales et culturelles

Après trois ans d'existence l'offre d'activités sociales et culturelles de votre CE peut se comparer à d'autres CE plus anciens.

Les offres nationales s'améliorent avec de nombreux voyages (450 partants pour New York après Ténériffe, l'Andalousie, Londres et Lisbonne), le forfait Détente, l'allocation BPCE Sport, les propositions du CIE, les chèques vacances et la billetterie Kalidéa.

Le CE a pris en charge la gestion de la prime de rentrée scolaire.

Les activités locales existent sur tous les sites grâce aux référents élus ou volontaires. 60% d'activités en plus en 2018!

Le site Internet du CE s'améliore pour mieux exposer les offres et compenser l'insuccès de Yammer!

RÉORGANISATION : DES DIFFICULTÉS ANNONCÉES !

Entre janvier et mai 2018, la **CFDT** a travaillé sur le projet en relayant vos questions et inquiétudes. La Direction, un peu en désordre, a esquivé les nombreuses questions des salariés portées par la **CFDT** : déclinaison pratique impossible du contenant/contenu (depuis oublié!), autonomie très partielle des productions applicatives, pas de coordination technique des projets, accompagnement insuffisant... La Direction a également rejeté les conclusions de l'expertise CHSCT soulignant les risques psycho-sociaux et les impacts sur les collectifs de travail.

Le résultat est une mise en œuvre laborieuse et des défauts récurrents, des salariés et des clients un peu perdus. Les ajustements se font "en douce" sans information ni explication.

Avec le renouvellement du Comité de Direction, les petites phrases sur les sites, les salariés sont soumis au mouvement perpétuel sans comprendre la logique et constater le progrès pour eux et l'entreprise.

La **CFDT** demande que les aspects humains et sociaux ne soient pas oubliés, que les changements soient motivés par une étude réelle des moyens et des missions des équipes.

[Retrouvez toutes les informations sur le site CFDT](#)



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Si vous souhaitez être acteur de votre avenir,

Rejoignez la **CFDT**

Contact : gilles.gorecki.syndicatcfdt@bpce-it.fr