



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

En mars 2016 nous avons sollicité vos suffrages pour un syndicalisme revendicatif et positif, respectueux des autres et donnant la priorité à la négociation.

La nouvelle année est l'occasion de faire le bilan de ces neuf mois de mandat, en termes de mise en place des instances, du statut social et des œuvres sociales. Et de proposer les perspectives pour 2017 !



Mise en place du Comité d'Entreprise

La **CFDT** a pris les responsabilités que vous lui avez confiées : secrétaire, secrétaire adjoint, trésorière du CE, présidence des commissions « Commission Economique » et « Formation Professionnelle ».

Pour autant elle a associé les autres organisations syndicales au fonctionnement des instances : trésorier adjoint du CE, présidence des commissions « Information et Aide au Logement », « Egalité professionnelle ».

La mise en place d'œuvres sociales pour tous a été notre priorité (voir au verso).

En juillet les élus **CFDT** ont alerté la direction et lui ont demandé de mettre en œuvre un plan d'action pour répondre aux exigences qualitatives des clients et permettre aux salariés de retrouver des conditions de travail « normales ». La Direction a reconnu des situations difficiles et insisté sur les dispositifs d'écoute. La **CFDT** reste très vigilante sur les impacts de la « Transformation » et demeure à votre écoute.

Le CE a été consulté en octobre sur le dossier d'externalisation de l'activité du pilotage. Les élus **CFDT** se sont abstenus en demandant à la Direction :

- De présenter sa stratégie d'externalisation,
- D'accompagner les salariés concernés et en particulier que soit compensé équitablement les mobilités fonctionnelles subies,
- De respecter le processus d'information/consultation des représentants des salariés.

Notre Statut Social

Dès le 15 octobre 2015, une course contre la montre s'est engagée pour finaliser les accords avant le 15 janvier 2017.

Quatorze accords ont été signés par la **CFDT** : Protocole Electoral, Intéressement, PEE, PERCO, Aménagement du Temps de travail (ARTT), Compte Epargne Temps, Télétravail, Don de Jours, Temps Partiel, Instances représentatives du personnel (IRP), RSE, CHSCT, adhésion GPEC groupe.

Fidèle à notre principe d'harmonisation, nous avons fait le choix de signer l'accord ARTT. Dès juillet, nous avons, de ce fait, protégé le statut de tous, en particulier des nouveaux salariés (plan de recrutement, Crédit Coopératif, Banque Palatine).

L'action de la **CFDT** a permis, notamment, de modifier le projet de la direction:

- Sur l'accord pré-électoral permettant de faire les élections professionnelles en mars 2016 en regroupant les collègues.
- Sur l'accord ARTT avec 204 jours au lieu de 208 pour tous avec une compensation financière améliorée.
- Elle s'oppose aujourd'hui au non respect du dispositif de badgeage.

Les dispositifs CESU, médailles du travail, frais de garde d'enfants, congé paternité et maternité (amélioré par la **CFDT**), prime de scolarité, déplacements professionnels, sont harmonisés et disponibles pour tous bien que les deux derniers restent à clarifier.

De nombreux sujets restent à traiter (GPEC, Handicap, égalité professionnelle, mobilités,...). Les accords sur les Astreintes, les Horaires Spécifiques et les Interventions seront le premier temps fort de l'année 2017.

Œuvres sociales

Le CE s'est donné les moyens d'agir rapidement (ouverture des comptes, logiciel,...).

Le calcul des RD et les règles de gestion nationales ont pris du temps (le vôtre et le nôtre). Mais c'était le passage obligé pour respecter le principe d'équité. Les élus CE, principalement **CFDT**, se sont investis fortement pour servir des prestations (chèques-vacances, forfait détente, billetterie, cadeaux de Noël, séjours jeunes, locations). Les adhésions au CIE, à CEZAM et le soutien à BPCE-Sport ont été votées à l'unanimité sur proposition de la **CFDT**.

Le CE a favorisé les initiatives locales en dégagant un budget propre à chaque site. Un évènement de fin d'année a eu lieu sur chaque site.

L'accord IRP permet désormais de donner du temps à chaque site pour organiser ses activités locales et rapprocher le CE des salariés (distribution chèques vacances, ...).

Mise en place des CHSCT

Avec la multiplication des déménagements, l'émergence de Risques Psycho-Sociaux, la mise en place des CHSCT a été une urgence 2016. En acceptant des CHSCT à deux niveaux : national et « régionaux » (6 au total après négociation), la **CFDT** a œuvré pour que chaque site soit représenté en ouvrant à d'autres organisations syndicales. La **CFDT** a pris la responsabilité de la majorité des secrétariats dont le national.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Petit zoom sur les réunions du CE

Le CE a tenu dix réunions plénières au cours desquelles les sujets suivants (entre autres) ont été présentés par la Direction et ont pu être débattus :

- Information sur les procédures de gel sur les mises en production et sur la qualité de fonctionnement,
- Suivi de l'intégration des salariés Crédit Coopératif et Banque Palatine,
- Information sur les difficultés rencontrées dans la maîtrise des changements,
- Information sur le plan de recrutement,
- Information sur la prévention des risques psycho-sociaux,
- Présentation du Comité de Transformation de BPCE-IT,
- Information sur le dispositif SIRENE,
- Information sur la stratégie digitale du groupe BPCE,
- Information sur l'harmonisation du dispositif d'entretien annuel professionnel.

La **CFDT** sera tout aussi active lors des informations/consultations légales REBSAMEN sur :

- Les orientations stratégiques de l'entreprise et ses conséquences
- La situation économique et financière de l'entreprise
- La politique sociale, les conditions de travail et l'emploi.

Des informations sont faites régulièrement au CE sur les indicateurs et la qualité de service, sur les interventions HNO et les astreintes, sur les indicateurs d'intéressement, sur les effectifs externes et internes.

Si vous souhaitez être acteur de votre avenir, rejoignez la **CFDT**

Contact : gilles.gorecki.syndicatcfdt@bpce-it.fr

NO STRESS POUR 2017!

... ON S'OCCUPE DE
VOS BONNES RÉOLUTIONS



1. VIE ÉQUILIBRÉE
2. NEUREUX AU TRAVAIL
3. MOINS DE STRESS

LA CFDT VOUS SOUHAITE UNE BONNE ANNÉE !